



ЗАКОНЫ ПОД ЁЛКОЙ

С 2023 года в силу вступает ряд новых изменений в законодательство, которые значительно повлияют на сферу социально-трудовых отношений – в том числе, на условия работы и уровень доходов россиян. Основные новшества, на которые необходимо обратить внимание работникам южноуральских предприятий, рассмотрим в «Профсоюзном стенде».



МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ



С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда, по сравнению с установленным в июне 2022 г., повысился на 6,3% и составил 16 242 руб. В связи с этим выросла минимальная заработная плата в Челябинской области: с учетом уральского коэффициента и за вычетом НДФЛ она составляет теперь 16 249 руб.

Размер прожиточного минимума в Челябинской области вырос с 1 января 2023 года на 5% (по сравнению с установленным в июне 2022 г.).

Он составит:

- ☑ в среднем на душу населения – 13 730 руб.,
- ☑ для трудоспособного населения – 14 966 руб.,
- ☑ для пенсионеров – 11 808 руб.,
- ☑ для детей – 14 140 руб.

По величине прожиточного минимума устанавливаются размеры пособий, соцвыплат.



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ



☑ С начала года повысился максимальный размер выплаты по больничному листу. В следующем году максимальная сумма для сотрудников с восьмилетним стажем по обычному договору составит 2 736,99 рубля за день и 84 846,69 рубля за месяц.

«Методика расчета остается прежней – оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж меньше пяти лет, человек получает только 60 процентов от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет – пособие составляет 80 процентов», – отметили в ФСС.

☑ После ежегодной индексации средняя страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров составила 21 862 рубля. Выплата выросла на 4,8%. А по поручению губернатора Алексея Текслера с 1 января региональный маткапитал проиндексирован на 14% и составил 123 302 руб.

☑ С 1 января вступят в силу поправки Федерального закона от 14.07.2022 N 237-ФЗ, которые расширят список застрахованных лиц в системе обязательного соцстрахования. Благодаря им право на пособие будут иметь лица, с которыми заключены гражданско-правовые договоры. Однако касаться они будут только тех, у кого сумма страховых взносов за 2022-й составила не менее 4 833,72 рубля.

ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ

С 2023 года вводится универсальное пособие для семей с детьми. При его назначении будет учитываться нуждаемость. Оформить выплату можно на всех детей в семье, подав заявление через «Госуслуги» или в отделении Социального фонда России.

Новое пособие позволит увеличить выплаты беременным женщинам. Так, оно заменит выплату для беременных

женщин с низким доходом, пособие по уходу до 1,5 лет для нетрудоустроенных родителей, выплату на первого и третьего ребенка до 3 лет, выплату на детей от 3 до 7 и от 8 до 17 лет.

При оценке нуждаемости семьи используются три критерия: доход ниже прожиточного минимума на душу населения, имущество не более установленного перечня

и наличие дохода или объективной причины его отсутствия у взрослых членов семьи. В зависимости от дохода пособие составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума. При этом уже назначенные пособия будут выплачиваться до конца срока назначения в прежнем размере. На универсальное пособие можно перейти по желанию.



СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

Начал работу Социальный фонд России, который объединил Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

Среди социально значимых функций фонда:

☑ Назначение и выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению.

☑ Назначение и выплата государственных пособий, обеспечение по обязательному социальному страхованию и иных видов обеспечения.

☑ Организация ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования и ряд других.

В перспективе граждане смогут получать еще больше услуг онлайн, а также меры поддержки без обращения в фонд. На сегодня гражданам доступно более 100 онлайн-сервисов на портале Госуслуг.



НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 марта 2023 г. вступает в силу новый Порядок расследования и учета профзаболеваний. В нем:

☑ уточняется, что число членов комиссии должно быть нечетным. В действующем в настоящее время порядке данная норма отсутствует;

- ☑ устанавливается порядок замены члена комиссии;
- ☑ устанавливается конкретный срок расследования – «Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания»;
- ☑ определяется, что срок расследования в отдельных случаях может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней;
- ☑ вводится практика «особого мнения», как при расследовании несчастных случаев.

Кроме того, с 1 сентября 2023 г. вступает в силу Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 629-ФЗ. Он предполагает:

- ☑ новый вид медосмотра – в течение рабочего дня или смены (раньше медосмотр проводился до или после рабочей смены);
- ☑ возможность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медосмотров, медосмотров в течение рабочего дня (смены) дистанционно с использованием специальных медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья;
- ☑ запрет дистанционных медосмотров в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении на маршрутах протяженностью от 300 км.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

8-900-028-02-08



КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА