

# ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ МОБИЛИЗАЦИИ

На «Горячую линию» Федерации профсоюзов Челябинской области поступают вопросы, связанные с мобилизацией работников предприятий и организаций региона. Обязательства работодателя на период участия работника в специальной военной операции, бронирование, кредитные каникулы, выплаты мобилизованным – эти и другие темы в нашем «Профсоюзном стенде».



## Уволят ли работника в случае мобилизации?

Нет. Уволить мобилизованного нельзя.

## Что будет с трудовым договором?

Действие трудового договора будет приостановлено, а за работником сохраняется рабочее место (должность).

## Может ли работодатель нанимать временных сотрудников на этот период?

Да. На время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

## ВОПРОС ОТВЕТ

Если работника призвали на мобилизацию, а через две недели удалось доказать, что это было незаконно, ему должны выплатить зарплату? Работодатель или государство?

В настоящий момент данный вопрос не урегулирован законодательством и разъяснений по нему нет.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647, работодатель при предъявлении документов о мобилизации работника обязан приостановить действие трудового договора. С момента приостановления трудового договора до момента выхода работника на работу после окончания мобилизации заработная плата ему работодателем не начисляется, данный период должен оплачиваться Министерством обороны РФ.

В случае, если работника мобилизовали, но критериям призыва он не соответствует и поэтому был возвращен, неполученный им заработок за этот период обязано возместить Министерством обороны РФ, так как в данном случае мобилизация не зависела от воли работодателя либо работника.

В ПРОФСОЮЗ обращаются по вопросам, связанным с темой мобилизации:

- правильность оформления трудовых отношений;
- разъяснения в получении отсрочки от мобилизации, если работник подходит под критерии отсрочки.

Согласно разъяснениям Минобороны **ОТСРОЧКУ ОТ ПРИЗЫВА** могут получить (кроме случаев, указанных в законе):

**СПЕЦИАЛИСТЫ** в области информационных технологий, задействованные в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации решений в области информационных технологий и обеспечения функционирования информационной инфраструктуры.

**СОТРУДНИКИ** российских операторов связи и задействованные в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования сооружений связи, центров обработки данных, а также средств и линий связи общего пользования.

**РАБОТНИКИ** системообразующих организаций в сфере информации и связи.

**РАБОТНИКИ** организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

**КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ** для мобилизованных

28 сентября 2022 года Госдума приняла закон о кредитных каникулах для мобилизованных и членов их семей. Он также распространяется на добровольцев и военнослужащих по контракту.

**ОФОРМИТЬ** кредитные каникулы можно на любой срок, но только в пределах несения военной службы плюс дополнительные 30 дней.

**Льготный период** может начаться не ранее 21 сентября 2022 года.

**Для получения отсрочки** заемщику нужно будет обратиться в банк с заявлением и подтверждающими призыв по мобилизации документами не позднее 31 декабря 2022 года. Обращение должно рассмотреть в срок до 10 дней. При положительном вердикте кредитор передаст заемщику новый график платежей.

Закон предполагает также **КРЕДИТНУЮ АМНИСТИЮ** для мобилизованных. В случае гибели участника спецоперации или получения им инвалидности 1 группы, его обязательства по кредиту прекращаются и не переходят к членам семьи.

**ПРАВО ВРЕМЕННОЙ ОТСРОЧКИ** по кредитам принадлежит и близким родственникам заемщиков, которые находились на иждивении мобилизованного.

**В СЛУЧАЕ ОТКАЗА** банка в предоставлении отсрочки необходимо обратиться в Центробанк с жалобой на незаконные действия банка.

## Кто и как получает бронь?

**БРОНИРОВАНИЕ** - это оформление отсрочки от мобилизации на срок до 12 месяцев сотруднику, который нужен для бесперебойной работы предприятия. Бронь всегда оформляет работодатель на должность, а не на конкретного человека.

Для оформления бронирования работодателю необходимо:

- назначить сотрудника, ответственного за бронирование;
- составить План воинского учета или внести изменения в существующий План;
- составить перечень работников для бронирования в свободной форме, с указанием Ф.И.О., должности и утвердить его в местной призывной комиссии по мобилизации;
- заполнить на сотрудника, подлежащего бронированию, форму 10;
- получить в военкомате форму 4 на каждого сотрудника, подлежащего бронированию;
- забрать в военкомате готовые удостоверения об отсрочке от призыва по мобилизации и военные билеты работников;
- вручить забронированным сотрудникам удостоверения об отсрочке в порядке, определенном организацией.

**ПРАВО НА БРОНИРОВАНИЕ** сотрудников имеют организации на следующих основаниях:

- у организации есть подписанные с правительством или органами власти договоры о выполнении поставок для госнужд в военное время или в период мобилизации;
- организация поставляет продукцию, работы или услуги для госнужд или администраций регионов по гособоронзаказам;
- в полномочия организации входят «особые задачи», которые устанавливают органы власти разных уровней. Перечень таких задач не опубликован;
- деятельность организации в военное время, в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий «обеспечивает безопасность государства и жизнедеятельность населения». К таким организациям относятся, например, железнодорожные перевозчики и поставщики коммунальных ресурсов.

**БРОНИРОВАНИЕ ГРАЖДАН**, пребывающих в запасе, осуществляется:

- по перечням должностей и профессий (утвержден Постановлением МВК № 140 от 22 декабря 1999 г.);
- персональное;
- по постановлениям МВК.

**ГРАЖДАНЕ, НЕ ПРИЗВАННЫЕ** по каким-либо причинам на военную службу (не проходившие срочную службу) и зачисленные в запас, могут быть забронированы только при достижении ими 27-летнего возраста!

## ВОПРОС ОТВЕТ

Предприятие частично выполняет оборонные заказы, а частично – коммерческие. Могут ли работников, не работающих на оборонных заказах, отзывать из отпусков?

Этот вопрос касается нескольких положений ТК: изменение существенных условий трудового договора (перевод, изменение графика работы), право работников на отдых.

Согласно положениям ст. 72 ТК РФ перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Отзывать работника из отпуска возможно только с его согласия (ст. 125 ТК РФ).

При соблюдении графика отпусков в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается опять же с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

В законе есть правило о том, что работники, которые состоят на воинском учете, не могут покидать место жительства, пока идет мобилизация, ч. 2 ст. 21 Закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ «Закон о мобилизации». Но при этом работодатель не имеет права контролировать перемещения работника во время его законного отдыха, и не предоставлять отпуска он не имеет права.

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Федерации профсоюзов Челябинской области по вопросам трудового законодательства: 263-14-83

Viber, WhatsApp, Telegram:  
8-909-085-09-77  
Эл. почта: [yurist@chelprof.ru](mailto:yurist@chelprof.ru)